



PLAQUETTE ENTREPRISES

Forum Ingénieur.e.s Responsables

- Donner un sens à son métier -

3 rue Joliot Curie
91 190
Gif-sur-Yvette

Contact

gregoire.genouville@forum-
ir.org
+33 6 71 47 03 22



Forum Ingénieur·e·s Responsables

sommaire

1. Energie

2. Environnement

3. Conseil

4. Construction, rénovation
et aménagement urbain

5. Numérique

6. Monde rural et économie
circulaire

7. Insertion professionnelle



1.Energie



L'ATEE est une association loi 1901 fondée en 1978, dont la mission principale est de promouvoir la maîtrise de l'énergie en s'appuyant sur des bases techniques solides. Son objectif est d'inciter les entreprises, les collectivités et les utilisateurs d'énergie à adopter une gestion plus efficace de leurs ressources énergétiques. À travers cette démarche, l'association vise à contribuer à la réduction des émissions de gaz à effet de serre tout en améliorant la rentabilité des acteurs concernés. Comptant 2500 adhérents, l'ATEE s'est imposée comme une référence dans le domaine de la maîtrise de l'énergie en France.

Stages proposés

- Stage "Appui au Club C2E (Certificats d'Économie d'Énergie)" - Paris : Contribution à la rédaction de textes réglementaires dédiés aux certificats d'économies d'énergie, avec la DGECE du ministère de la transition écologique. Valorisation du dispositif des CEE auprès des acteurs de l'énergie concernés.
- Stage "Pyrogazéification et enjeux biomasse" - Paris : Organisation des groupes de travail sur la réalisation d'étude et de synthèses d'expérience autour des enjeux du développement des différents usages des produits issus de la valorisation par technologie de pyrogazéification. Réalisation d'un benchmark des différentes technologies et procédés de valorisation énergétique par pyrogazéification de biomasse et déchets, en particulier pour la production de biométhane, bioéthanol et de carburants de deuxième génération.



Energies Demain est un bureau d'études et de conseil spécialisé dans la planification énergétique territoriale et l'aide à la définition de politique climat à toutes les échelles de territoire et de décision. Énergies Demain développe des méthodes d'analyse qui permettent aux différents niveaux de territoire de réaliser des états des lieux poussés sur de nombreuses thématiques (émissions de gaz à effet de serre (GES), précarité énergétique, vulnérabilités/ résiliences territoriales, mobilité, habitat, potentiel EnR, défavorisation sociale, etc.) dans le cadre d'accompagnement à l'élaboration de plans d'action, de démarches évaluatives adaptées et la mise en place d'outils de suivi adéquats. En forte croissance, la société s'est structurée au cours des dernières années autour de pôles de compétences qui lui permettent aujourd'hui de bénéficier d'une expertise pointue dans les domaines du bâtiment, du transport, de l'urbanisme, de l'évaluation de projets et de politiques publiques et de l'animation territoriale. Énergies Demain est aujourd'hui un acteur reconnu au niveau national voire européen pour ses méthodes innovantes et pour sa capacité à élaborer des outils et mener des études répondant aux besoins opérationnels de ses clients. L'entreprise emploie une trentaine de personnes.

Stages proposés

- Stage - Data analyst/Chargé(e) de modélisation et d'analyse des systèmes énergétiques et des vulnérabilités climatiques à échelle territoriale, Localisation : Paris 10e ou Angers
- Stage : Consultant junior Stratégie énergie-climat, Localisation : Bordeaux, Angers, Paris
- Stage : transition énergétique des territoires : Traitement et analyse d'images - Machine Learning, Localisation : Paris 10e

Processus de recrutement

- Étude des CVs et lettres de motivation
- Un ou deux entretiens en présentiel ou distanciel



EnerVivo est un développeur photovoltaïque, agrivoltaïque et bureau d'études basé à Bordeaux et à Montpellier. EnerVivo a la particularité d'être une société à mission : concilier l'adaptation aux changements climatiques et la production d'énergies renouvelables. Pour ce faire, EnerVivo s'efforce de poursuivre notamment les objectifs sociaux et environnementaux suivants grâce à l'agrivoltaïsme : o Développer une économie locale nourricière et énergétique, o Décarboner la production d'énergie, o Préserver et pérenniser l'activité agricole. Le principe de l'agrivoltaïsme est de combiner production agricole et énergie solaire, en installant des ombrières photovoltaïques au-dessus de cultures. Cette pratique réglementée permet de réduire le stress hydrique grâce à l'ombrage créé, d'améliorer les rendements de certaines cultures sensibles à la chaleur, tout en générant des revenus complémentaires pour les agriculteur.rice.s et en contribuant à la production d'électricité renouvelable. Les principaux projets d'EnerVivo sont des projets agrivoltaïques en plein champ, des hangars agricoles et des serres innovantes agrivoltaïques. EnerVivo a récemment réalisé une levée de fonds de 30 m€ auprès d'Epopée Gestion, pour accompagner le déploiement de ses projets sur les territoires.

Stages proposés

- Stage ingénieur.e Bureau d'Etudes : réaliser des études de productible, des plans, gestion de projets agrivoltaïques, travaux de R&D, réalisation de visuels 3D. Ville de stage : Bordeaux.

Processus de recrutement

1 entretien pour les stages (césure comme fin d'études), dont il faut réaliser un compte-rendu.



Spark ouvre la voie d'une nouvelle méthode de production d'hydrogène et de carbone solide : la plasmalyse du méthane.

Notre technologie brevetée, unique au monde, utilise des plasmas à température contrôlée pour convertir le (bio)méthane en hydrogène et en carbone solide. Il en résulte une empreinte carbone neutre ou négative selon l'intrant, le tout avec une faible consommation électrique (jusqu'à 5x moins que l'électrolyse de l'eau). Spark propose de l'hydrogène compétitif, produit directement sur le site de consommation, comme substitut au gaz fossile pour décarboner la chaleur industrielle. Cette dernière est utilisée dans de nombreux secteurs tels que la métallurgie, la production de ciment ou de verre. Elle fait partie des procédés les plus émetteurs de CO₂ à l'échelle mondiale, et l'un des plus difficiles à décarboner. Le carbone solide joue un rôle essentiel dans le modèle économique. La valorisation de ce carbone dans diverses applications industrielles (pneumatique, caoutchoucs industriels, matériaux de construction, batteries, pigmentation...) permet de bouleverser l'équation économique et de produire de l'hydrogène à faibles coûts.

Stages proposés

- Ingénieur(e) expérimental Plasma - Gif-sur-Yvette
- Ingénieur(e) en Modélisation CFD - Gif-sur-Yvette
- Ingénieur(e) en Data Science - Gif-sur-Yvette
- Ingénieur(e) en Conception & Prototypage Mécanique - Gif-sur-Yvette
- Ingénieur(e) Exploitation & Process - Gif-sur-Yvette & Lamotte Beuvron

Processus de recrutement

- Entretien de motivation : Première discussion pour comprendre les aspirations du candidat, son parcours, et son adéquation avec nos valeurs.
- Entretien technique : Évaluation des compétences techniques en lien avec le stage proposé.
- Étude de cas : Un exercice à préparer chez soi pour démontrer les capacités d'analyse et de résolution de problèmes concrets.

#LaBonneEnergie

Grâce à notre thermostat connecté 100% gratuit, nous permettons aux particuliers et professionnels de piloter leur consommation d'électricité et ainsi de réduire leur facture et leur empreinte carbone, tout en préservant leur confort. Avec plus d'1,5 million de thermostats connectés en Europe (nous sommes présents dans 8 pays) nous accélérons notre développement en France et à l'international ! Notre solution innovante permet également de moduler la consommation en électricité en temps réel. Ainsi lors de pics de consommation, ou lorsque la production d'énergies renouvelables est insuffisante, Voltalis maintient l'équilibre et la sécurité du réseau électrique. Voltalis, c'est 600 collaboratrices et collaborateurs engagés dans la transition énergétique, unis par nos valeurs : innovation, simplicité, solidarité !

Stages proposés

La mission principale de Voltalis est de permettre aux particuliers de piloter et programmer leur chauffage électrique radiateur par radiateur et de flexibiliser le réseau électrique pour le rendre plus résilient et baisser l'intensité carbone de l'électricité.

Plus de 250 000 foyers sont déjà équipés des boîtiers Voltalis et nous prévoyons d'avoir 3 millions de foyers et bâtiments pour 2030. Nous recevons quotidiennement des dizaines de millions de lignes de données et ce volume va croître de manière importante dans les années qui viennent. Il est donc important de construire une architecture big data scalable pour absorber la croissance de notre activité.

En tant que Data Engineer stagiaire, vous intégrerez l'équipe data de Voltalis. C'est une jeune équipe qui a un an et qui est composée de 5 personnes. Nous sommes en train de finaliser la mise en place de notre stack technique et sommes en train de développer les process autour de l'utilisation de notre plateforme par les autres profils data (data analysts, data scientists). Objectifs du stage :

- Contribuer au développement de notre data platform
- Participer à la vie de l'équipe (réunion d'équipe, stand-up, ...) et au monitoring de notre pipeline
- Contribuer aux migrations en cours des usages développés par les data scientists et analysts sur notre nouvelle data platform
- Faire avancer la mise en place notre data lineage

Processus de recrutement 1 entretien RH et 1 entretien métier



2. Environnement



L'ADEME, Agence de la transition écologique, est un établissement public sous tutelle du ministère de la Transition écologique, de l'Énergie, du Climat et de la Prévention des risques et du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. L'ADEME participe à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de l'environnement, de l'énergie et du développement durable. Elle met ses capacités d'expertise et de conseil à disposition des entreprises, des collectivités locales, des pouvoirs publics et du grand public, afin de leur permettre de progresser dans leur démarche environnementale. L'Agence aide en outre au financement de projets, de la recherche à la mise en œuvre et ce, dans les domaines suivants : la gestion des déchets, la préservation des sols, l'efficacité énergétique et les énergies renouvelables, les économies de matières premières, la qualité de l'air, la lutte contre le bruit, la transition vers l'économie circulaire et la lutte contre le gaspillage alimentaire. L'ADEME regroupe plus de 1 000 salariés répartis sur 3 sites pour les services centraux, à Angers, Paris et Valbonne, 17 directions régionales (13 en métropole et 4 en outre-mer) et 3 représentations dans les territoires d'outre-mer (Polynésie, Nouvelle-Calédonie et Saint-Pierre-et-Miquelon).

Types d'ingénieurs présents dans la structure

- les métiers liés à nos domaines d'expertise (énergies renouvelables, air et bruit, bâtiment, mobilité et transports, urbanisme et aménagement, sols pollués, déchets, consommer et produire autrement, développement durable, économie circulaire, changement climatique) : ingénieur·e thématique, ingénieur·e territorial·e, économiste, sociologue, chargé·e de mission international, chargé·e d'affaires, conseiller·ère scientifique et technique, etc.
- les métiers liés au numérique et à l'environnement de travail : chef·fe de projet numérique, informaticien·ne, chef·fe de projet environnement de travail, technicien·ne, etc. ;
- les métiers du management;
- les métiers supports juridiques et financiers.

Processus de recrutement

- Prise de contact par le/la candidat(e) avec CV et lettre de motivation
- Un ou deux entretiens avec le/la responsable de stage en visio ou en présentiel.



LSCE

LABORATOIRE DES SCIENCES DU CLIMAT
& DE L'ENVIRONNEMENT



Le LSCE est une unité mixte de recherche du CEA (Commissariat à l'Énergie Atomique et aux énergies alternatives), du CNRS (Centre National de la Recherche Scientifique) et de l'UVSQ (Université Versailles Saint Quentin en Yvelines). Le laboratoire regroupe des équipes de haut niveau qui mènent des recherches pluridisciplinaires. Face aux défis du changement climatique, le LSCE se positionne en acteur majeur de la recherche sur le climat et l'environnement. Il s'appuie sur des capacités analytiques (instrumentation) et d'observation et sur un ensemble de modèles numériques haut meilleur niveau mondial pour comprendre les mécanismes climatiques et environnementaux. Ses équipes reconstruisent les variations passées du climat à partir d'une grande variété d'archives naturelles (glace, sédiments marine, coraux ...), suivent l'évolution de la composition de l'atmosphère (gaz à effet de serre, gaz réactifs, particules ...) et simulent l'évolution future du climat en fonction des scénarios sociaux économiques possibles. Le LSCE développe une grande variété de partenariats avec des acteurs locaux, régionaux, nationaux mais aussi des acteurs industriels. Le LSCE est fortement impliqué dans l'enseignement et la diffusion des connaissances en particulier au sein de l'UVSQ et de l'université Paris Saclay. Il diffuse ses savoirs auprès du grand public, des entreprises ou des collectivités, des écoles, collèges et lycées.

Stage proposé

Voir liste à disposition sur le stand

Processus de recrutement

Candidature soumise avec CV et lettre de motivation, souvent suivie d'un entretien.



**POUR UN REVEIL
ÉCOLOGIQUE**



Collectif de jeunes engagés pour des employeurs et des formations alignés sur les enjeux écologiques. Depuis 2018, nous sommes plus de 30 000 étudiants et jeunes diplômés à avoir signé le Manifeste Étudiant pour un Réveil Écologique exprimant ainsi notre volonté de “prendre notre avenir en main” en intégrant dans notre quotidien et nos métiers les enjeux écologiques et en appelant au réveil la société. Nous nous sommes engagés à remettre en question notre zone de confort pour que la société change profondément et nous incitons l'ensemble des acteurs de la société à faire de même. En particulier, nous encourageons les acteurs de l'enseignement supérieur à mettre la transition écologique au cœur des formations, et nous incitons nos futurs employeurs à mettre en place des politiques environnementales réellement ambitieuses. Notre projet "Pour l'Emploi de Demain" s'adresse à un besoin partagé : des entreprises font face à des défis de recrutement alors que les étudiants et jeunes diplômés cherchent des opportunités professionnelles en accord avec la transition écologique. À travers 16 chantiers détaillés sur notre plateforme, ce projet vise à fournir un guide concret pour ceux en quête d'activités alignées avec cette transition

The Ocean Cleanup is a global non-profit that develops and scales technologies to rid the oceans of plastic. We aim to clean up the plastic that has accumulated in the ocean's garbage patches, while cutting the influx of plastic into the oceans from rivers. Through data-driven innovation and rapid scale-up we intend to cut ocean plastic pollution by 90% by 2040 and prevent plastic emissions into the oceans from the world's 1000 most polluting rivers.

The Ocean Cleanup views ocean plastic pollution as a finite problem which can be solved through technical innovation and data-driven operations. Our research and cleanup operations generate huge amounts of new knowledge and data on plastic pollution, which can be used to inform and complement parallel upstream efforts. We do not intend to operate indefinitely: once the oceans are clean and our mission is complete, we can put ourselves out of business.

Internships offered

- Plastic Degradation - Rotterdam: One of the objectives of our research team is to understand the long-term fate of ocean plastics and, in particular, describe the drivers of plastic degradation within the marine environment.
- Computational Modelling - Plastic Dispersion - Rotterdam: The intern will work in the Computational Modelling Team inside the Ocean Department of The Ocean Cleanup, which aims to monitor, valorise, and run models to improve the ability of the company to assess its possibilities to reach its goal.
- Computational Modelling – Circulation – Rotterdam: As the plastics that are catch-able by our cleanup systems are in the O(10) cm and the flow features of the submesoscale processes are in the same order of magnitude, it is important to evaluate the plastic transport in this scale.

Hiring process

- Candidacy through the website: <https://theoceancleanup.com/careers/#jobs>
- First interview, remotely or in person if possible for the student
- Potential second interview (validation), remotely or in person if possible for the student

The SPRING Charter



The Spring Charter est une association ayant pour but de rassembler les personnes et les organisations de bonne volonté souhaitant appliquer les principes de la Charte du Programme SPRING. La Charte du Programme SPRING est une charte de bonne volonté rassemblant des organisations et des personnes impliquées dans le domaine de la lutte contre les déchets sauvages. Les buts poursuivis par l'Association sont l'échange d'idées et d'informations, et la collaboration en vue de mener des actions sur ce sujet, d'en augmenter l'ampleur, et d'apporter une contribution valable à l'effort général mené pour l'élimination définitive de tout dépôt de déchets sauvages sur la Terre.

Stages proposés

Nous proposons des missions en France ou à l'étranger, portant systématiquement sur des actions de terrain, sur leur coordination ou leur préparation. Les missions proposées incluent :

- la coordination des projets de terrain actuellement en cours. Cette catégorie de mission est réalisée dans les locaux de l'association en région parisienne.
- la planification et l'organisation des futurs projets de terrain. Cette catégorie de mission est réalisée dans les locaux de l'association en région parisienne.
- la participation directe aux projets menés sur le terrain. Sur ce type de mission, vous êtes déployé en opération à l'extérieur. Pour les plus aventureux d'entre vous, cela peut inclure des missions réalisées à 100% en itinérance (l'équipe se déplace sur le territoire au fil de la mission), ou des missions de terrain plus sédentaires, en France ou à l'étranger. Nous disposons d'une grande liberté d'affectation des territoires, ce qui vous donne une certaine souplesse sur votre territoire d'affectation.

Processus de recrutement

Le recrutement s'effectue via des entretiens réalisés en trois phases.

- La première phase est un entretien de personnalité, qui permet au candidat de présenter ses motivations et qualifications.
- La deuxième phase est plus technique, et permet au candidat de montrer ses compétences via la réalisation d'une étude de cas. C'est ce qu'on appelle l'entretien technique.
- Enfin, la troisième phase permet de vérifier les détails les plus fins de la mission confiée au candidat, et de répondre aux questions qui subsisteraient.



3.Conseil



Notre mission : engager et soutenir la révolution bas-carbone de toutes les entreprises, en les formant en continu, en les fédérant dans la durée et en les équipant d'une technologie adaptée. Pour cela, Aktio fournit une plateforme SaaS qui permet aux entreprises de mesurer et piloter leur empreinte carbone en toute autonomie. En complément de la plateforme, Aktio forme et accompagne ses clients aux enjeux de la transition bas-carbone, et leur donne accès à un écosystème de partenaires pour la mise en œuvre de leurs plans de réduction.



Elements Impact



Fondée en 2022, Elements Impact est une jeune agence spécialisée dans les projets dits “à impact” (net positif), c’est-à-dire globalement vertueux pour la société et l’environnement. Ces projets peuvent être de nature entrepreneuriale, institutionnelle ou associative. Nous aidons ces projets à grandir et à se pérenniser, à travers différents services : - Aide au pilotage stratégique - Intervention opérationnelle de nos consultants experts en tech (dev, data, product design et product management) - Évaluation et suivi d’impact Notre principe clé : maximiser notre impact en apportant des contributions d’excellent niveau à des projets à fort potentiel d’impact net sur le bien commun. En outre, nous développons en R&D un outil d’estimation prédictive de l’impact des projets & allocations de ressources financières, humaines et matérielles.

Stages proposés

Les stages ont lieu à Lille. Les descriptifs de mission sont dans les fiches de poste.

Processus de recrutement

Envoi de CV et lettre de motivation. Si la candidature est pertinente nous le recevons en entretien.



ERM est la plus importante société de conseil en développement durable au monde (7 000 consultant·e·s dans le monde et 1,2 Md d'euros de CA). L'expertise d'ERM renommé mondialement lui permet d'accompagner ses clients dans les domaines de l'environnement, la santé, la sécurité, de la gestion des risques et les questions sociales. A l'intérieur d'ERM, l'équipe SES (Sustainable Energy Solutions), forte d'une vingtaine d'années d'expérience, est spécialisée dans le conseil en énergie et technologies bas carbone. Plus de 150 consultant·e·s SES (principalement en France et au Royaume-Uni) collaborent ainsi avec les équipes ERM dans 40 pays. SES apporte une expertise approfondie dans le développement, la commercialisation et la mise en œuvre de technologies émergentes telles l'hydrogène décarboné et les piles à combustible, le transport à faibles émissions, la décarbonation industrielle, le bâtiment durable, l'électrification au sens large, ou encore la capture, le stockage et l'utilisation du carbone. SES conseille ministères, collectivités, ONG et entreprises privées, dont des énergéticiens et acteurs de la mobilité, pour relever les défis stratégiques de la transition énergétique.

Stages proposés

Consultant·e - En rejoignant notre équipe en tant que stagiaire, vous aurez l'opportunité de découvrir et/ou d'approfondir vos connaissances dans le secteur des technologies bas carbone, en contribuant directement à la réalisation de projets d'envergure, avec un fort potentiel de décarbonation. Vous serez amené·e à travailler directement au contact des clients, pour soutenir le développement de projets énergétiques ambitieux, et éclairer la réflexion stratégique des décideur·euse·s. Le travail sera réalisé en anglais et/ou en français, selon les missions. Localisation du stage : Paris (bureaux localisés dans le 11ème arrondissement).

Processus de recrutement

- Un premier entretien de qualification court avec le responsable des ressources humaines ;
- Puis 1 ou 2 entretiens d'environ 1h avec l'équipe SES, généralement avec un·e manager et un·e associé·e de l'équipe française (impliquant à la fois des questions sur la motivation et de courtes mises en situation sur des sujets techniques/opérationnels).



Goodwill-management est un cabinet de conseil en soutenabilité, qui accompagne depuis 2003 les entreprises dans leur démarche de performance économique durable. Goodwill-management a développé des expertises en mesure d'impact, conseil RSE, stratégies climat, finance durable, numérique responsable, capital immatériel, économie circulaire et low-tech. Goodwill-management, c'est aussi une équipe de consultant·e·s bienveillant·e·s et engagé·e·s pour un futur plus soutenable. En 2020, l'entreprise rejoint le groupe Baker Tilly, un cabinet d'expertise, de conseil et d'audit qui accompagne depuis 60 ans les entreprises en France et à l'international. Baker Tilly, c'est aussi – et surtout – une véritable aventure humaine partagée par les 2200 collaboratrices et collaborateurs de nos 60 bureaux qui savent évoluer, innover et réussir pour gagner la confiance de nos 35 000 clients.

Stages proposés

En tant que consultant·e RSE junior, vous serez directement rattaché·e à Goodwill-management et travaillerez avec les 45 Goodwilliens et Goodwilliennes qui composent le cabinet. Sous la direction d'un chef de projet, vous contribuerez à la réalisation de missions portant sur l'ensemble de l'offre du cabinet : Mesure d'impact (empreinte socio-économique / sociale / environnementale, mesure d'impact social...) Conseil RSE (stratégie RSE, matrice de matérialité, achats responsables, taxonomie verte...) Stratégies climat (Bilan Carbone, ACT pas à pas...) Numérique responsable (accompagnement au numérique responsable) Économie circulaire et low-tech (intégration des low-tech en entreprise, éco-conception et ACV...) Capital immatériel (valeur du territoire, évaluation de marque, capital humain...) Audit (LUCIE 26000, numérique responsable, DPEF, Société à mission...)

Processus de recrutement

Vous postulez puis vous rencontrez les opérationnels terrains



La Belle Empreinte est une entreprise de l'ESS, labellisée Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale (ESUS). L'entreprise a été créée en 2019 par Delphine Droz. La Belle Empreinte propose aux entreprises des solutions relatives à la RSE, et particulièrement aux nouvelles contraintes de l'affichage environnemental :

- des parcours pour décrypter la réglementation, des formations à l'empreinte environnementale et sociale, un accompagnement pour travailler sur le bilan carbone et l'écoconception des produits, via des Analyses de Cycle de Vie (ACV) poussées et établies sur mesure.
- une plateforme pour calculer l'empreinte environnementale et sociale des produits et permettre aux marques de la valoriser auprès de leurs clients, sous la forme d'un widget installé sur le site internet des marques.

La Belle Empreinte est une entreprise bâtie sur des valeurs simples de rigueur, d'efficacité, de bienveillance et de créativité, le tout au service de l'impact. Enfin, et surtout, La Belle Empreinte c'est une belle équipe prête à vous accueillir!

Stages proposés

2 stages seront à pourvoir, chacun pour une durée de 4 à 6 mois :

- Stage "Innovation et conseil RSE" : orienté PARCOURS, vous serez en charge d'aider le pôle consultants à dérouler les missions d'accompagnement et de formation auprès des marques (textile, mobilier, jouet, etc.). Il s'agira notamment d'aider dans la production de contenu, les calculs d'ACV, la collecte de données et les imports, etc. Votre sens de la pédagogie, votre rigueur et votre créativité seront très appréciés !
- Stage "Product owner plateforme & conseil RSE" : orienté CALCULATEUR vous serez en soutien du pôle scientifique garant de la solidité des données produites, de l'efficacité de l'outil (imports en masse, connexion avec les différentes BDD, etc.) et de la cohérence des résultats. Votre esprit critique quant à la valeur des données produites, votre sens du détail et votre bonne humeur seront vos meilleurs atouts dans cette mission !

Processus de recrutement

- Entretien "métier" avec un membre de l'équipe orienté "terrain", puis entretien plus informel / administratif avec réalisation d'un éventuel cas pratique sur excel avec le pôle RH.
- Réponse donnée sous 1 semaine en cas de recrutement, avec 1 semaine de réflexion laissée au candidat pour que s'il accepte le stage, son "oui" soit définitif (trop de précédents liés à des défection après acceptation du stage!)



Le groupe Naldeo est un bureau d'étude et de conseil indépendant, spécialiste de la transition climatique et environnementale. Il intervient sur tout le cycle de vie des actifs de production, des projets d'infrastructures et de réseaux, et des technologies innovantes, aussi bien aux niveaux techniques que réglementaires et financiers.

Notre spécificité réside dans l'approche systémique que nous proposons à nos clients. En effet, les territoires ou les entreprises qui souhaitent réduire leur empreinte environnementale et s'adapter au changement climatique se trouvent aujourd'hui confrontés aux multiples dimensions interdépendantes de la crise écologique : climat, énergie, eau, déchets, pollutions, pression sur les ressources rares, impact sur les écosystèmes, usages et acceptabilité sociale, etc. Seule une approche globale permet de résoudre les problématiques de manière pertinente, agile et pérenne. Nous cherchons toujours l'effet de levier maximum de nos actions sur la réduction du CO2, l'efficacité hydrique ou la valorisation des déchets car nous considérons que le temps de l'action est compté et l'orientation vers les projets à plus fort impact est un facteur déterminant de succès.

Stages proposés

<https://www.naldeo.com/offres.php>

Sites : Orsay(91), Lyon, Saint-Quentin-En-Yvelines, Bayonne, Bordeaux

- Naldeo Technologies et Industries : accompagne des groupes industriels, des opérateurs de services, des énergéticiens et des développeurs d'énergies renouvelables, ainsi que des start-ups avec des technologies innovantes.
- Naldeo Digital for Climate : services de conseil digital et développe en interne des solutions data et numériques au service de la transition énergie et climat.
- Naldeo Ingénierie : domaines de l'ingénierie, tels que la réalisation d'études techniques et environnementales, de diagnostics, de simulations et calculs, de plans 2D et 3D, ainsi que la maîtrise d'œuvre, le suivi et la réception de chantiers, la gestion de projets et l'assistance à maîtrise d'ouvrage.
- Naldeo Strategies Publiques : accompagnement des villes et des territoires, qu'elle conseille sur leur transition énergie et climat, ainsi que sur le développement et la gestion de leurs infrastructures d'eau, d'assainissement, de valorisation des déchets, de production et distribution d'énergie et de chauffage urbain.

Processus de recrutement

- Prise de contact par le candidat
- Premier entretien (visio ou sur place) avec Directeur/Directrice d'activité et Ingénieur(e)s de l'équipe
- Deuxième entretien si nécessaire



Vous aspirez à un avenir où votre travail a du sens ? Welcome chez NEPSEN ! NEPSEN est un cabinet de conseil et d'ingénierie indépendant, spécialisé dans les métiers de la transition énergétique & écologique. Depuis 40 ans, NEPSEN accompagne les acteurs publics et privés sur des projets de développement de bâtiments durables, de rénovation énergétique ou de développement des énergies renouvelables. Notre mission est claire : bâtir un monde sobre en énergie, écologique et solidaire. En tant que "société à mission", nous nous engageons chaque jour à aller plus loin pour mettre en œuvre la transition énergétique et écologique. Notre secret ? La polyvalence ! Chez nous, vous ne connaîtrez jamais la routine. Vous grandirez vite, prendrez des responsabilités et verrez le résultat concret de votre travail. Nous considérons la polyvalence comme la clé qui ouvre les portes d'un environnement dynamique et enrichissant. Nous nous engageons à vous former et à vous accompagner pour que vous puissiez développer vos compétences et votre confiance. NEPSEN, c'est aussi une aventure humaine. Un collectif engagé où la solidarité et l'esprit d'équipe font notre force. On avance ensemble, on fête nos succès ensemble, et surtout, on prend plaisir à travailler ensemble. Si vous pensez que l'on peut être sérieux sans se prendre au sérieux et que vous avez envie de faire partie d'une équipe engagée et solidaire, vous êtes au bon endroit.

Stages proposés

<https://nepsen.fr/offres-emploi/>

- Stage ingénieur(e) en bâtiment durable - Annemasse / Lyon / Grenoble / Caen / Toulouse / Bordeaux / Nantes / Rennes (F/H)
- Stage Ingénieur(e) Urbanisme & Construction durable - Lyon (F/H)

Processus de recrutement

- Envoi CV + lettre de motivation précisant votre projet professionnel. Une fois reçue, notre équipe recrutement étudie votre candidature dans les plus brefs délais.
- Test psychométrique (AssessFirst) d'une durée de 30 minutes environ
- échange avec le responsable de l'agence sur laquelle vous êtes positionné pour mieux vous connaître et vous donner des informations sur le contexte local



4.Construction, rénovation et aménagement urbain



ADM est promoteur - développeur immobilier spécialisé et dédié à la régénération & au recyclage de fonciers vétustes ou en friche, en zone péri-urbaine. ADM assure la revalorisation de ces sites potentiellement dégradés, pollués ou amiantés.

ADM est spécialisée dans le développement de projets de nouvelle génération, à forte valeur ajoutée et respectueux de l'environnement.

Typologies de projet (immobilier d'entreprise) : Industriel / Logistique / Parcs d'activités / Data Center.

ADM c'est : 100% de renouvellement urbain <> 0% d'étalement urbain Face aux enjeux environnementaux et économiques, ADM agit contre l'étalement urbain et l'artificialisation des sols.

Fondée en 2020, ADM est une entreprise à taille humaine, en pleine croissance.

Stages proposés

Responsable de Programmes Junior :

- Visites de friches et bâtiments industriels vétustes et analyse d'opportunité de renouvellement urbain
- Commercialisation de projet : échange avec des utilisateurs / investisseurs potentiels
- Pilotage de projet à toutes les phases : conception, coordination des architectes et bureaux d'études, gestion des relations avec les élus, dépôt de permis de construire, appel d'offres auprès des constructeurs, gestion de la dépollution / démolition, gestion du chantier.

Localisation : Paris 17eme

Processus de recrutement

- Premier échange par téléphone ou dans Paris si possible
- Deuxième entretien avec le fondateur de l'entreprise

Hello Watt est la plateforme pour faire la transition énergétique de son logement. L'app Hello Watt, fondée sur les données des compteurs Linky, permet de suivre et de comprendre sa consommation d'énergie. Elle permet aussi de la maîtriser, en identifiant et en chiffrant les solutions les plus pertinentes, des écogestes aux travaux de rénovation en passant par le choix du bon fournisseur d'énergie pour son logement. Hello Watt réalise les travaux de rénovation énergétique (isolation, chauffage, solaire) des particuliers en leur faisant bénéficier d'un expert dédié, de prix accessibles, d'aides déduites du devis, et de travaux de qualité. Hello Watt rend la rénovation énergétique plus simple, plus performante et plus accessible. Hello Watt, c'est une startup en très forte croissance : plus de 600 000 utilisateurs accompagnés, un fort ADN Tech et R&D, et un service centré sur la satisfaction de nos clients. C'est surtout une équipe de 180 personnes, déterminée à accélérer la transition énergétique en France et en Europe !

Stages proposés

- Des offres pour travailler sur le produit et assurer le bon développement des nouvelles fonctionnalités Hello Watt: Product Owner, Data analyst, data scientist. Egalement des offres pour travailler sur le développement des activités d'Hello Watt et accompagner la transformation du marché des énergies renouvelables.

Processus de recrutement

Tous nos process de recrutement sont constitués d'un entretien téléphonique, une étude de cas puis de différents entretiens dans nos locaux.



Pouget Consultants est une société de conseils et d'ingénierie en efficacité énergétique et environnementale des bâtiments créée en 1982 et référente auprès des pouvoirs publics. Notre mission : Agir aujourd'hui sur l'efficacité énergétique des bâtiments neufs et existants pour un futur durable et désirable. Au fil des ans, nous avons enrichi notre savoir-faire historique en thermique pour proposer une expertise globale en décarbonation. Nous rassemblons une équipe pluridisciplinaire de plus de 90 experts et expertes engagés dans la réussite des projets de nos clients et partenaires. La force de nos accompagnements vient de nos ajustements permanents entre expérience historique, savoir-faire, connaissances réglementaires et réalités du terrain. Nous accompagnons chacun de nos clients dans la recherche des solutions optimales conciliant expertise opérationnelle, recherche et innovation. Chaque jour, nous nous employons à faire de notre bureau d'étude, une entreprise dynamique et optimiste où chacun et chacune à toute sa place dans la simplicité et l'authenticité.

Stages proposés

<https://www.pouget-consultants.eu/nous-rejoindre/>

Processus de recrutement

- Candidature via notre site (<https://www.pouget-consultants.eu/nous-rejoindre/>) avec envoi CV et LM aux contacts POUGET mentionnés.
- Entretien avec un(e) opérationnel(le) et éventuel entretien avec notre responsable des RH



Vertuo propose de mieux végétaliser les villes en s'affranchissant de l'arrosage. Grâce à notre technologie brevetée nous recréons des nappes phréatiques en ville. Nous filtrons l'eau de pluie qui tombe en hiver ou automne, nous éliminons les hydrocarbures et nous irriguons progressivement les plantes toute l'année, y compris pendant des sécheresses de 90 jours. Notre technologie permet de s'affranchir de l'eau potable en ville pour les arbres et la nature. Vertuo accompagne les villes et les propriétaires urbains dans leur transition environnementale en permettant de favoriser le rafraîchissement par le végétal + réduire nos consommations d'eau potable.

Stages proposés

Stage Ingénieur : nous sommes une petite équipe - nous recherchons un profil autonome, doué, qui veut contribuer à une grande mission environnementale : réduire la dépendance à l'eau potable en ville. Il faut avoir cette conviction environnementale chez Vertuo naturellement ! Beaucoup de choses sont à faire : nous avons développé une plateforme en version 1 que nous voulons faire évoluer au gré des usages. Nous cherchons aussi à connecter des capteurs, IoT pour remonter des datas sur cette plateforme. Le stage pourra éventuellement aboutir sur un recrutement selon affinités et souhaits de chacun ! Une fois un stage réalisé chez Vertuo : vous aurez appris l'environnement jeune entreprise innovante, une bonne ambiance chaleureuse, de multiples projets croisés qui permettent à chacun de s'épanouir, pas de hiérarchie en rateau : chacun a sa mission et chacun se démène pour mener à bon port Vertuo ! C'est une expérience de vie et que nous vous proposons. Ne surtout pas s'attendre à faire la même chose chaque jour et à passer du temps à reporter, nous on veut que ça bouge même si on se trompe ! :-D

Processus de recrutement

- 1er entretien avec le fondateur, on peut le faire pendant le forum j'y serai
- Second entretien avec une autre personne chez Vertuo

WO₂



WO2 est née en 2014 avec l'ambition de créer un nouveau modèle de développement d'immobilier à très haute qualité d'usage et à très faible empreinte environnementale. En l'espace de cinq ans, WO2 est devenu le leader français de la construction et de la rénovation de bâtiments bas carbone. Les innovations techniques développées autour du bois massif et l'attention permanente portée sur la sobriété et le réemploi ont déjà permis une réduction d'environ 50% de l'empreinte carbone par rapport à une construction classique, tout en offrant un confort d'usage exceptionnel. WO2 comptabilise aujourd'hui 350 000 m² livrés ou engagés pour le compte d'ICAWOOD, fonds d'investissement doté de 750 millions d'euros de fonds propres, afin de construire des bureaux de nouvelle génération dans le Grand Paris.

Stages proposés

- Responsable adjoint développement immobilier,
- Responsable adjoint de programme immobilière,
- Responsable adjoint de projet en exécution

Processus de recrutement

Processus d'entretien sur une après midi avec une étude de cas et un ou deux entretiens de personnalité.



5. Numérique



Membre du groupe Hager, advizeo est une Proptech en pleine croissance engagée dans la transition énergétique des bâtiments.

Sa mission : réduire l'empreinte environnementale d'un maximum de bâtiments grâce à des solutions innovantes d'Energy Management.

Pour cela, advizeo allie l'innovation technologique (IoT, datascience, logiciel SaaS) et l'intelligence humaine (Energy Managers) pour faire réaliser des économies d'énergie à ses clients.

Grâce à l'ensemble de nos actions en 2023, nous avons permis d'économiser l'équivalent de la consommation électrique annuelle des habitants de la ville de Toulouse, soit > 900 GWH !

Stages proposés

Sous la responsabilité d'un Energy Manager (Ingénieur en performance énergétique), vous aurez pour missions : La réalisation de diagnostic énergétique grâce à un outil développé par advizeo

- Visite de site,
- Analyse énergétique
- Proposition d'actions
- La réalisation d'audit énergétique
- Visite de site et instrumentation (pose de capteurs sur site)
- Modélisation énergétique des consommations
- Chiffrage des économies d'énergie et coûts de travaux
- Élaboration de plan d'amélioration de la performance
- L'optimisation énergétique et suivi de projet d'efficacité énergétique
- Assistance du chef de projet dans la gestion d'affaires
- Mise en place de plan d'action d'amélioration de la performance
- Analyse de données

Processus de recrutement

Entretien avec un Energy Manager



Éducation

LearnEnjoy est une entreprise française à but social (ESUS), dont la vocation est de créer et diffuser des solutions logicielles favorisant la réussite scolaire d'enfants et adolescents en utilisant le levier des outils numériques (tablettes, tableaux interactifs). Nos logiciels proposent des contenus issus du programme scolaire abordés de manière ludique, interactive et avec un niveau de difficulté adapté aux besoins des élèves grâce à notre technologie d'apprentissage adaptatif. Les résultats collectés des élèves permettent de donner à l'équipe pédagogique une connaissance éclairée des compétences et progressions. Ce sont de vrais outils pour la différenciation pédagogique et l'inclusion scolaire, utilisés par 20 000 élèves en France dont la moitié sont porteurs de troubles neuro-développementaux.

Stages proposés en fonction des disponibilités des stagiaires

- Ingénieur Data Scientist - Paris - 5 ou 6 mois Analyse l'évolution des données de progression issues de nos logiciels des élèves en fonction de leur profil afin de mesurer l'efficacité de nos outils et adapter les programmes d'Intelligence Artificielle Travaille main dans la main avec la responsable de projets.
- Ingénieur Informatique - Paris - 5 ou 6 mois Intègre l'équipe Technique pour participer au développement informatique de nos logiciels éducatifs (Flutter, Ruby on Rails, C++)
- Ingénieur Produit - Paris - 5 ou 6 mois Intègre l'équipe Produit pour concevoir les logiciels éducatifs les plus proches des besoins des élèves et des enseignants. Il Spécifie auprès de l'équipe technique les fonctionnalités attendues dans le cadre du développement informatique de nos produits

Processus de recrutement

- 1 entretien avec le tuteur
- 1 entretien technique si pertinent
- 1 entretien avec le CEO



Fairness est une coopérative œuvrant pour le développement soutenable et l'émancipation numérique.

La coopérative s'engage à accompagner, sensibiliser et former clients et usagers à une pratique et un usage sobres, durables et inclusifs du numérique. Son activité est structurée autour de trois pôles d'expertise : la conception et le développement responsables d'applications web et mobile, l'audit et la formation.

Fairness est au coeur de la création de La Zone qui est un Groupement d'Intérêt Économique constitué de 11 coopératives du numérique engagées pour des solutions numériques responsables. Le but de ce groupement est d'unir les expertises pour des projets numériques inclusifs, solidaires et éthiques. La Zone regroupe plus d'une centaine de professionnels aux spécialités complémentaires : développeur·euse, facilitateur·ice, designer·euse, agiliste, ingénieur·e data, devops. Les coopératives membres sont : Solstice, multi, Omnicité, Yaal Coop, TelesCoop, Pathtech, /ut7, Scopyleft, Scopopop, Fairness.



PADAM

M O B I L I T Y



Transports et mobilités

Depuis 2014, Padam Mobility propose des solutions digitales de mobilité partagée pour reconnecter les territoires et rapprocher les communautés. Pour ce faire, Padam Mobility propose une suite logicielle de solutions intelligentes et flexibles qui améliorent auprès de tous les publics l'impact des politiques de mobilité, notamment là où la demande est peu dense (territoires ruraux, péri-urbains...) afin de mettre en mouvement les usagers, les opérateurs et les collectivités. En mai 2021, Siemens Mobility, leader mondial dans le domaine du transport public, acquiert la société pour soutenir sa croissance et dans la perspective de compléter son offre de transport intermodal. Aujourd'hui leader en Europe, Padam Mobility est un partenaire de confiance des autorités organisatrices dont Île-de-France Mobilités, TAO ou encore le Sytral en France, Lincolnshire County Council en Angleterre, ainsi que des opérateurs de transport tels que la Deutsche Bahn, Keolis, Transdev, Busitalia...

Stages proposés Pour janvier 2025

- Développement web backend (Python/Django) Vous êtes intégré.e à une de nos deux équipes de développement produit ("Riders" ou "Operators") et participez au développement de nouvelles features en backend ainsi qu'à l'amélioration de l'existant.
- Développement web frontend (React JS) Vous êtes intégré.e à une de nos deux équipes de développement produit ("Riders" ou "Operators") et participez au développement de nouvelles features en frontend ainsi qu'à l'amélioration de l'existant.
- Développement mobile (Kotlin / Swift) Vous êtes intégré.e à l'équipe de développement produit "Riders" et participez au développement de nouvelles features pour nos applications mobile ainsi qu'à l'amélioration de l'existant.
- R&D, Recherche Opérationnelle, Algorithmie Vous êtes intégré.e à l'équipe "Algo" et évoluez sur des problématiques de recherche opérationnelle avec pour but d'améliorer nos algorithmes de calcul d'itinéraires. - Ingénierie des données Vous êtes intégré.e à l'équipe "Data" et participez à la scalabilité de notre base de données.
- Conseil transport & mobilité Vous êtes intégré.e à l'équipe "TC" et construisez des modèles prédictifs de réseaux de transport à la demande pour nos clients & prospects.
- Chefferie de Projet (Customer Success) Vous êtes intégré.e à l'équipe "CSM" et déployez notre solution sur les territoires clients.



6. Monde rural et économie circulaire



Agro-alimentaire

Eloi connecte deux générations d'agriculteurs pour faciliter les installations et assurer un avenir durable pour l'agriculture. Dans 10 ans, la moitié des agriculteurs actuels seront en âge de prendre leur retraite.

L'installation d'une nouvelle génération d'agriculteurs est un enjeu majeur pour assurer un avenir durable à notre modèle agricole. Créée en 2019, Eloi accélère le renouvellement des générations et la bascule vers des systèmes agricoles vertueux et désirables, en connectant deux générations d'agriculteurs. Notre action est guidée par les principes suivants : - Favoriser l'installation Nous nous engageons envers les agriculteurs qui nous font confiance à installer un nouvel agriculteur dans le cadre de la transmission de leur ferme. Nous mettons toute notre énergie à trouver des repreneurs avec un projet durable, pour favoriser une reprise pérenne et éviter le départ des terres à l'agrandissement.

- S'engager via une charte agroécologique Tous les porteurs de projet qui trouvent leur ferme grâce à Eloi sont tenus de signer notre charte agroécologique. Elle vise à s'assurer que le porteur de projet s'engage dans une démarche agroécologique, en maintenant les pratiques agroécologiques existantes sur la ferme, ou en se fixant des objectifs d'amélioration des pratiques agroécologiques.
- S'articuler avec les Organisations Professionnelles Agricoles (OPA) Eloi est une entreprise indépendante, dont le but est d'installer de façon pérenne de nouveaux agriculteurs. C'est pourquoi nous avons fait le choix de travailler avec les OPA (chambres d'agriculture, banques, SAFER, associations), pour que ces nouveaux agriculteurs aient toutes les chances de leur côté.

Pour en savoir plus : <https://eloi.eu/a-propos/>

Découvrez notre équipe : <https://eloi.eu/equipe/>

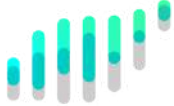
Stages proposés

Stage ingénieur en Développement Web & Low-Code : Nantes ou Rennes

- Optimisation et développement d'outils d'aide à la gestion de projet
- Amélioration de notre site internet d'un point de vue technique mais aussi d'un point de vue SEO, UX/UI

Processus de recrutement

- Entretien initial avec Amélie
- Étude de cas à préparer chez vous, suivi d'un débrief de 30 minutes
- Entretien final avec Maxime, Co-fondateur Eloi



GENOMINES

EFFICIENT PLANT-BASED MINING

Genomines réinvente l'industrie minière grâce à l'agromining. En exploitant des plantes hyperaccumulatrices améliorées génétiquement, nous extrayons du nickel à partir de sols pauvres, tout en respectant l'environnement. Contrairement aux méthodes minières traditionnelles, notre approche s'appuie sur la nature pour fournir un nickel indispensable aux batteries de véhicules électriques et à la transition énergétique, tout en limitant les impacts environnementaux. Soutenus par LowerCarbon Capital, un fonds d'investissement américain engagé dans la lutte contre le changement climatique, nous combinons biotechnologie, valorisation de la biomasse végétale et raffinage du nickel pour offrir une alternative durable et innovante. Notre mission est de répondre à la demande en métaux critiques pour un avenir électrique, tout en préservant la planète. Avec Genomines, nous construisons une nouvelle façon de produire des ressources essentielles, en harmonie avec l'environnement. Rejoignez-nous dans cette transformation !

Stages proposés

- Operations Intern, Paris : Vous participerez à la gestion et à l'optimisation des opérations de Genomines, en contribuant à la coordination des projets, au suivi des performances industrielles et à l'analyse des processus. Vous serez au cœur des activités stratégiques pour le développement de l'entreprise.
- Data Intern, Paris : Vous serez en charge de développer et structurer la plateforme de données de Genomines, centralisant toutes les données collectées. Cette plateforme servira de base pour créer des outils internes d'aide à la décision stratégique, en appui aux opérations, aux analyses environnementales et aux choix économiques.
- Research Intern, Saclay : Vous travaillerez sur des projets R&D innovants dans des domaines tels que la biotechnologie, la microbiologie, la métallurgie ou la bioénergie. Vous serez impliqué(e) dans l'optimisation des procédés d'agromining et de valorisation des métaux, au sein d'une équipe de recherche pluridisciplinaire.

Processus de recrutement

- Prise de contact par le candidat
- Un premier interview pour vérifier que les besoins sont alignés
- Un deuxième interview pour tester la motivation du candidat
- Un troisième interview sous forme d'étude de cas avec un manager
- Un dernier interview avec le CEO ou la CTO



NoWW est une entreprise de l'économie sociale et solidaire (agrément ESUS) qui s'est donnée pour mission de supprimer les emballages alimentaires à usage unique, partout où c'est possible, grâce au retour de la consigne pour réemploi. Depuis plus de 5 ans, nous concevons et exploitons des solutions de réemploi et de consigne pour la grande distribution et la restauration. Nous avons conçu un meuble intelligent de déconsigne qui s'installe dans les grandes surfaces, les restaurants et cantines d'entreprise, ainsi qu'un logiciel de suivi et de traçabilité pour que le réemploi et la consigne se mettent en place durablement chez nos clients et dans le quotidien de nos utilisateurs.

Stages proposés

Nous proposons des stages sur Paris 17e, dates flexibles.

- Stage commercial : épauler l'équipe commerciale de NoWW dans ses missions : identification marchés, préparation et lancement de campagnes d'acquisition client, suivi du prospect dans tout le cycle de vente (identification des besoins, conception de la solution et de la boucle de réemploi adaptée, chiffrage), être autonome sur certains prospects.
- Stage opérations & logistique : préparer l'installation de la solution chez les nouveaux clients (rétroplanning, lien avec l'équipe technique, préparation logistique, déploiement sur site), suivi client une fois que le service est lancé, propositions d'amélioration

Processus de recrutement

- 1 premier échange par téléphone de 15 minutes,
- 1 entretien avec le/la futur.e encadrant.e (visio possible),
- éventuellement un dernier échange en physique avec le reste de l'équipe avant le début de la mission.

Pony est une entreprise à mission. Le dénominateur commun à chacun, c'est une passion pour la mobilité, une intransigeance sur la question ****écologique**** et une ambition sans faille pour changer la manière dont nous nous déplaçons en ville. Chez pony, tout est réalisé en interne pour une maîtrise totale de la chaîne de valeur : logiciels, applications, IOT, fabrication et conception des vélos. Pony c'est 5 startups en une. Au quotidien, la notion d'équipe est au cœur de la culture pony. La transparence, le courage, l'excellence, la responsabilisation et l'efficacité servent notre combat pour une mobilité urbaine bas-carbone. Pony est fier d'être un employeur garantissant l'égalité des chances, engagé à promouvoir la diversité. Nous ne pratiquons aucune discrimination fondée sur la race, la religion, la couleur, l'origine nationale, le genre, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état matrimonial ou le handicap. Pony est certifié Great Place to Work.

Stages proposés

- Chef de Projet - Audit et Performance QHSE - Paris Basé à Paris au sein du département Opérations, vous jouerez un rôle clé dans l'amélioration continue de la qualité et de la sécurité chez Pony. Intégré au pôle QHSE, vous travaillerez aux côtés de Théo avec pour mission d'auditer nos différents sites en France et Belgique et d'œuvrer pour leur mise en conformité
- Stage Operations Manager - Paris En tant que référent des opérations et des projets dans chacune des villes opérées par Pony, vous serez impliqué dans une variété de missions en collaboration avec les différentes équipes (Opérations, Tech, Hardware...). Vos responsabilités incluront le lancement et l'installation dans de nouvelles villes, la gestion des opérations logistiques, ainsi que l'optimisation des processus de logistique et de maintenance.
- Stage Électronique VAE - Bordeaux Basé à Bordeaux au sein du département Hardware, vous jouerez un rôle clé dans le développement et l'optimisation de nos produits vélo et trottinette électrique. Vos missions incluront la conception de bancs de tests, l'amélioration des firmwares de nos vélos et trottinettes électriques, ainsi que la mise en place d'une chaîne de réparation pour les composants électroniques.

Processus de recrutement

- Screening en visio de 30min avec Laura, HR Manager
- Entretien d'1h (visio ou présentiel) avec le Manager
- Culture FIT



Tu souhaites rejoindre une startup à impact en pleine croissance ? Tu souhaites ajouter à ton parcours une expérience unique dans l'économie circulaire ? Alors n'attend plus et rejoins nous ! Dans la lignée des champions du reconditionné français (BackMarket, Murfy, Certideal ou Vesto), Rewake révolutionne la seconde main sur des machines à très haute valeur ajoutée : les équipements de recherche et de laboratoire. Concrètement on reprend, reconditionne et revend des équipements de recherche médicale, pharmaceutique, cosmétique et bien d'autres !

Stages proposés

- Stage césure ou fin d'étude | Montreuil métro Robespierre (ligne 9)



Agro-alimentaire

Le mouvement Terre de Liens a pour vocation d'acquérir des terres agricoles pour permettre l'installation à des porteurs de projet qui ne sont pas en capacité de les acheter, et les soustraire à la spéculation foncière (elles ne seront jamais revendues). Il est composé de plusieurs entités: la Foncière qui fait l'achat des terres et éventuels bâtiments, la Fondation qui reçoit les legs et dons, et enfin le réseau des 20 associations des territoires. Ce sont ces dernières, structures indépendantes, qui font l'instruction des dossiers d'acquisitions et les proposent ensuite à la Foncière qui décide si l'acquisition peut se faire ou pas. Terre de Liens entraîne avec elles des partenaires de sens qui permettent de maîtriser l'ensemble de la chaîne: distribution des produits par les AMAP, formations en amont, espaces-tests agricoles... constituant ainsi les réseaux InPact de chaque région.

Pas de stages proposés



7. Insertion professionnelle



Le Groupe Ares, Association pour la Réinsertion Économique et Sociale, se positionne comme le plus grand groupe d'insertion par l'activité économique d'Île-de-France. Créé en 1991, sa vocation est de favoriser l'insertion de personnes en grande exclusion en leur offrant un travail et un accompagnement social adaptés. Le pôle Méthodes vise à répondre aux enjeux de professionnalisation du Groupe pour garantir une continuité et une qualité de services, respecter les standards des métiers de production et déployer une démarche d'excellence opérationnelle et d'amélioration continue sur site. Le pôle structure ses services supports autour d'expertises variées, comme la santé et sécurité au travail, la logistique, et la gestion d'infra-réseau et du digital. L'équipe est pilotée par une directrice de pôle et 3 responsables référents d'expertises : QHSE, Excellence Opérationnelle et Infra-Réseau, et composée d'une dizaine de personnes. Elles interviennent auprès des équipes internes dans un rôle de conseil et de support dans ses domaines de compétences, et accompagne la gestion de projet au côté des sites. Aux côtés des référents, l'équipe développe ses expertises en s'appuyant sur des partenaires connus du métier tel que GXO sur la logistique, Air Liquide sur la Sécurité et Accenture pour l'IT, ou Wavestone sur diverses expertises. Ares a développé une forte compétence métier logistique au travers de ses 4 entrepôts en propre : Login's Lieusaint, Login's Villabé, ASF et Ares Atelier.

Stages proposés

- Chef de Projet Méthodes - Ville : Pantin / Déplacement IDF
- Responsable Méthodes Log'Ins / Ville : Lieusaint (77)

Processus de recrutement

- Un entretien RH
- Un entretien technique (étude de cas)
- Une immersion sur site avec un entretien avec un.e directeur.rice de site et/ou de pôle en fonction du poste



CS Alumni

Centrale Supélec Alumni (CSA) est l'association des anciens élèves de CentraleSupélec. Elle a pour vocation de favoriser les échanges et l'entraide au sein de cette communauté. Pour ce faire, elle est en particulier organisée en groupements professionnels dont deux d'entre eux seront présents : Ingénieur et Développement Durable (IDD) et Économie Sociale & Solidaire (ESS).

Le Groupement IDD a les objectifs suivants :

- faire partager contraintes, perspectives et opportunités d'une économie durable, notamment en terme de conception et production de biens et services, d'organisation des filières de production et de commercialisation
- partager des avis d'experts et des retours d'expérience utilisables directement dans nos missions professionnelles,
- engager une réflexion avec l'école pour bénéficier de l'expertise du corps enseignant, et développer des projets avec les élèves.

Le Groupement ESS a pour objectif de faire connaître, reconnaître et développer l'ESS et pour apporter à l'ESS les moyens qui lui permettraient de changer d'échelle tout en gardant la volonté de la diversité et la maîtrise de la taille des organisations à l'échelle humaine. Il considère que l'économie peut être infiniment plus riche que la seule recherche du profit et que nombre de Centraliens et Supélec prônent une économie respectueuse de l'homme et de son environnement.



Créé en 2023, publiCS / CSA Secteur public est un groupe professionnel ouvert à l'ensemble des élèves et alumni intéressé.e.s par les questions publiques. Ce groupe professionnel est l'aboutissement de la démarche étudiante publiCS, initiée dès 2019.

Les objectifs de ce groupe professionnel sont de créer un réseau d'élèves et d'alumni intéressé.e.s par les questions publiques et volontaires pour s'entraider Promouvoir les carrières publiques au sein de l'École, par le biais des offres de stage/emploi, ainsi que d'accompagnement à la préparation de concours de la fonction publique Soutenir l'École dans la création d'enseignements liés aux questions publiques.

Pour cela, le groupe professionnel porte des actions variées et diversifiées, tant tournées vers les élèves que vers les alumni :

- Partage d'offres de stage et d'emploi - Aide aux candidatures et aux entretiens
- Présentation des concours de la fonction publique
- Création de cours sur les questions publiques
- Organisation de conférences thématiques
- Rencontres entre alumni
- Accompagnement des reconversions vers le secteur public
- Actions de lobbying pour valoriser CentraleSupélec au sein de la fonction publique

Ainsi, que vous soyez élève ou alumni, professionnel.le du secteur public ou simple intéressé.e, n'hésitez pas à nous rejoindre et à nous solliciter ! La conversation WhatsApp du groupe est accessible ici :

<https://chat.whatsapp.com/EZVWjIIZQt0GB4kZpkdj9S>



ECSS

Utopreneurs est le studio d'innovation créé par et à destination des entreprises sociales inclusives.

Utopreneurs permet à ces entreprises d'offrir de nouveaux parcours d'insertion aux personnes éloignées de l'emploi. Cela passe par l'exploration de nouveaux modèles économiques pour prendre progressivement et collectivement une place plus significative dans l'économie française. Nous prouvons quotidiennement que les entreprises sociales inclusives peuvent apporter des réponses nouvelles, durables et performantes pour rendre l'économie plus locale et circulaire.

Nos salariés ont des compétences, des formations et des expériences variées mais sont tous des entrepreneurs à même de transformer une idée en projet et un projet en produit et en emplois durables.

Stages proposés

- Sur des filières en cours de création ou de déploiement : animer nos réseaux pour stimuler l'échange et lever les freins à l'action, développer et formaliser des compétences business (marketing, commercial, RH ou autre) et prendre un rôle pédagogique pour amener nos partenaires vers de nouvelles pratiques performantes, créer des outils facilitant la transmission de savoir-faire et l'échange de données stratégiques, représenter l'association ou l'une de ses entreprises devant les parties prenantes extérieures, notamment devant les clients
- Sur des missions de conseil ponctuelles : analyser un nouveau marché pour soutenir les décisions stratégiques des entreprises accompagnées ; rechercher des solutions et partenaires techniques ou économiques pour permettre la création de nouvelles activités.

Le sujet de votre stage sera défini plus précisément pendant les entretiens.

Processus de recrutement

2 entretiens d'une heure avec des membres de l'équipe



Venez échanger avec des élèves qui ont fait une « césure alternative » !
 Vous découvrirez d'autres parcours, d'autres stages, d'autres manières de réaliser sa césure et de penser son avenir ; allant du Woofing au tour de l'Europe en stop, en passant par un projet d'éducation populaire dans les cités à Marseille : des témoignages aussi riches que variés !

Stand 3A

Une douzaine de troisième année qui ont fait le choix d'une mention engagée seront présent.e.s pour discuter avec vous de leur parcours. Si vous souhaitez en apprendre plus sur les mentions de la dominante énergie, mais aussi la mention ESP (environnement & production durable), Numérique et Vivant ou encore la mention Lowtech de centrale Nantes, faites y un tour ! Vous pourrez aussi échanger à propos de stages, de contrats pros et d'alternance, mais aussi avoir leur avis sur leurs cours et projets de mention : il s'agit d'un espace d'échange et de découverte de la 3A.